

Zarządzenie Nr 27/2020
Wójta Gminy Bejsce
z dnia 24 marca 2020 roku

w sprawie sposobu dokonywania okresowych ocen pracowników Urzędu Gminy Bejsce

Na podstawie art. 27 i 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w zw. z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019, poz.506 ze zm.) **zarządza się**, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa sposób dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Gminy Bejsce, określa okresy, za które jest sporządzana ocena, kryteria, na podstawie których jest sporządzana ocena oraz skalę ocen.

§ 2

1. Ocenie, o której mowa w § 1 podlegają:
 1. pracownicy zatrudnieni na stanowisku urzędniczym, w tym na kierowniczym stanowisku urzędniczym, a także osoby zatrudnione na stanowiskach pomocniczych i obsługi, gdy uzna to za zasadne bezpośredni przełożony,
 2. Okresowa ocena sporządzana jest raz na dwa lata natomiast kolejne w następnych latach każdorazowo do końca miesiąca kwietnia .
 3. Podczas usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy w trakcie dokonywania oceny, podlega on ocenie w terminie do 3 miesięcy od dnia powrotu do pracy.

§ 3

1. Ocena pracowników jest dokonywana w formie pisemnej, na arkuszu oceny pracowniczej, zwanym dalej „arkuszem oceny”
2. Wzór arkusza oceny stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Oceny pracowników dokonuje bezpośredni przełożony pracownika w oparciu o analizę jego pracy w okresie podlegającym ocenie oraz rozmowy z ocenianym pracownikiem.
4. Przełożony sporządza ocenę na arkuszu oceny przyznając punkty za spełnienie kryteriów i w zależności od łącznej ilości uzyskanych punktów - wystawia ogólną ocenę pracownika według następującej skali:
 - a) dla pracownika według następującej skali:
 - 1) pozytywna - od 11 do 20 punktów,
 - 2) negatywna - od 0 do 10 punktów,
 - b) dla kierowników referatów, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy według następującej skali:
 - 1) pozytywna - od 13 do 24 punktów,
 - 2) negatywna - od 0 do 12 punktów.

5. Ocenę sporządza się w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręcza się ocenianemu pracownikowi, a drugi Wójtowi Gminy.
6. Oceny, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy oraz kierowników referatów dokonuje Wójt Gminy.

§ 4

1. Oceny pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Bejsce dokonuje się według następujących kryteriów:
 - 1) rzetelności i sumienności w realizowaniu obowiązków pracowniczych,
 - 2) prawidłowości i sprawności wykonywania obowiązków,
 - 3) przestrzegania ustalonego porządku pracy, regulaminu pracy i innych przepisów regulujących funkcjonowanie Urzędu,
 - 4) zachowania wobec interesantów i współpracowników,
 - 5) wiedzy specjalistycznej,
 - 6) zarządzanie personelem.

§ 5

Sekretarz Gminy koordynuje sprawy związane z oceną pracowników, w szczególności nadzoruje kierowników referatów Urzędu oraz informuje zobowiązanych do dokonania oceny o zbliżającym się terminie dokonania oceny.

§ 6

1. Pracownik podlega pierwszej ocenie po upływie 12 miesięcy od zatrudnienia w Urzędzie.
2. Kolejnej ocenie pracownik podlega po 2 latach od poprzedniej oceny.
3. Wójt Gminy może zarządzić przeprowadzenie oceny pracownika wcześniej niż po upływie 2 lat od poprzedniej oceny, jednak nie wcześniej niż przed upływem 6 miesięcy od poprzedniej oceny.
4. W przypadku uzyskania oceny negatywnej, pracownik podlega ponownej ocenie po upływie 6 miesięcy.
5. Uzyskanie ponownej oceny negatywnej skutkuje rozwiązaniem umowy o pracę, z zachowaniem okresów wypowiedzenia.

§ 7

1. Od dokonanej oceny pracownikowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Wójta Gminy w terminie 7 dni od doręczenia pracownikowi oceny na piśmie.
2. Wójt Gminy rozpatruje odwołanie w terminie 14 dni od wniesienia.
3. W wyniku rozpatrzenia odwołania Wójt Gminy utrzymuje ocenę w mocy, zmienia ocenę lub uchyla ocenę i nakazuje dokonanie ponownej oceny pracownika.

§ 8

Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikom referatów Urzędu Gminy Bejsce.

§ 9

Nadzór nad realizacją zarządzenia sprawuje Sekretarz Gminy.

§ 10

Traci moc Zarządzenie Nr 59/2009 Wójta Gminy Bejsce z dnia 22 września 2009 roku w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Gminy w Bejskach Regulaminu okresowej oceny pracowników.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA GMINY

Edward Krupa