

UCHWAŁA Nr XVII/83/08
RADY GMINY w GNOJNIE
z dnia 05 lutego 2008 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę GNOJNO**

Działając na podstawie art.30 ust.6, art.49 ust.1 pkt 1 i ust.2, art.54 ust.3,5 i 7 oraz art.91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela / Tj. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela „w związku z art.18 ust.2 pkt 15, art. 40,ust.1, art.41,ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r.o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2001r. Nr 142,poz. 1591 z późn.zm./ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181),z późn .zmianami). **Rada Gminy w Gnojnie uchwala co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Gnojno w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Regulamin został uzgodniony w dniu 09 stycznia 2008r. z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gnojnie.

§ 3.

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr V/26/07 Rady Gminy w Gnojnie z dnia 2 marca 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Gnojno

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy .

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2008r do 31 grudnia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
[Podpis]
mgr Stanisław Wcisło

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z
 - a. wynagrodzenia zasadniczego
 - b. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
 - c. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - d. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 określa art.30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz.U z 2003r Nr118 poz 1112-tekst jednolity z późn.zm/ i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiarze zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005roku .w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 zwanym dalej rozporządzeniem z późn.zm.
3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - a. dodatku motywacyjnego
 - b. dodatku funkcyjnego
 - c. dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych
 - d. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
 - e. dodatku za wysługę lat
 - f. nagrody ze specjalnego funduszu nagród
 - g dodatku mieszkaniowego
 - h. dodatku wiejskiego.

Niektóre w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22,poz.181 z późn.zm).

PRZEWODNICZĄCY RADY
[Podpis]
mgr Stanisław Wcisło

- b. **szkole**-należy przez to rozumieć przedszkole ,szkolę lub placówkę albo zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gnojno.
- c. **dyrektorze lub wicedyrektorze**-należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki ,o której mowa w pkt 2,
- d. **roku szkolnym**- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego..
- e. **klasie**- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- f. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ,o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.
- g. **najniższym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty** -należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty określone pod p.4 w tabeli zaszczergowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego- stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dla każdej szkoły tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3% zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 5% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz zakres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych ,wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności :
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Stanisław Weisło

- b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
c/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
c/ wzbogacenie własnego warsztatu pracy
d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- dyrektorowi w wysokości od 15% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:
Wójt Gminy dla dyrektora.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - / do 20 uczniów w klasie / - 25 zł
- 2) wychowawstwo klasy - / powyżej 20 uczniów w klasie / - 40 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 25 zł.

PRZEWODNICZĄCY RADY

J. Chirbo
mgr Stanisław Wcisło

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego ,o którym mowa w § 4 ust.1 i 2 oraz w § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne ,o których mowa w ust1 nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska , wychowawstwa lub funkcji z innych powodów a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 4 ust.1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 5.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 roku ,(Dz.U. Nr 43.poz.293) . z późn.zm.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a. indywidualnego nauczania dziecka w domu, zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną do kształcenia specjalnego.
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ,o których mowa w ust.3 pkt 1 wynosi 10 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
6. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy ,o których mowa w ust.4 pkt 1 wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego ,za każdą przepracowaną godzinę.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

J. Wcisło
mgr Stanisław Wcisło

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje stawka w wysokości 100% za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust.1.

§ 9.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Zalicza się też inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości

1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

a. 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora

b. 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Stanisław Weisto

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a. posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b. otrzymania w danym roku szkolnym, lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego na okres co najmniej 6 miesięcy.
 - c. legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków o których mowa w ust.1 pkt.a – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
 - 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt.b – Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej 3 lata.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a. przy jednej osobie w rodzinie – 21 zł
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 28 zł
 - c. przy trzech osobach w rodzinie - 35 zł
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 42 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela, oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 25 roku życia, uczące się i nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Stanisław Weisto

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - b. pobierania zasiłku chorobowego
 - c. korzystania z urlopu wychowawczego
8. Nauczycielowi spełniającemu kryteria do przyznania dodatku mieszkaniowego zatrudnionemu w więcej niż jednej placówce oświatowej na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
9. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

Dodatek wiejski

§ 14

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Regulamin wynagrodzeń zawiera się na okres do 31 grudnia 2008r.
2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w formie aneksów.
3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
4. Traci moc Uchwała Nr V/26/07 Rady Gminy w Gnojnie z dnia 2 marca 2007r w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Gnojno.

PRZEWODNICZĄCY RADY
S. Wcisło
mgr Stanisław Wcisło