

**UCHWAŁA Nr I/7/14
RADY GMINY GNOJNO**

z dnia 1 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gnojno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 1202) oraz załącznikami nr 2 i 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Gnojno, na które składać się będzie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5 000 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 500 zł;
- 3) dodatek specjalny stanowiący 25 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 1 625 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1 000 zł.

2. Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosić będzie 9 125 zł (słownie: Dziewięć tysięcy sto dwadzieścia pięć złotych).

3. Wójtowi przysługują również inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gnojno.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIII/153/12 Rady Gminy Gnojno z dnia 27 września 2012 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gnojno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Wcisło

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie składników wynagrodzenia wójta i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości. Przyjęte w uchwale składniki wynagrodzenia są zgodne z przytoczonymi wyżej przepisami.

W związku z obowiązkiem ustalenia dla nowo wybranego wójta warunków pracy i płacy, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.