

**UCHWAŁA Nr II/12/18
RADY GMINY GNOJNO**

z dnia 12 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gnojno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Gnojno, na które składać się będzie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 600,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 700,00 zł;
- 3) dodatek specjalny stanowiący 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 1 890,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 920,00 zł.

2. Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosić będzie 9 110,00 zł (słownie: Dziewięć tysięcy sto dziesięć złotych).

3. Wójtowi przysługują również inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gnojno.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIX/249/18 Rady Gminy Gnojno z dnia 21 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Gnojno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 21 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Wcisło

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie składników wynagrodzenia wójta i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości. Przyjęte w uchwale składniki wynagrodzenia są zgodne z przytoczonymi wyżej przepisami.

W związku z obowiązkiem ustalenia dla nowo wybranego wójta warunków pracy i płacy, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.