

**UCHWAŁA NR II/10/10
RADY GMINY GNOJNO**

z dnia 6 grudnia 2010 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gnojno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. nr 223, poz. 1458 ze zm.) oraz § 3, § 6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. nr 50, poz. 398 ze zm.), **Rada Gminy Gnojno** uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy, na które składać się będzie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 400 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1 200 zł;
 - 3) dodatek specjalny stanowiący 20 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 1 120 zł;
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 880 zł.
2. Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosić będzie 7 600 zł (słownie: siedem tysięcy sześćset złotych).
3. Wójtowi przysługują również inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gnojno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Przewodniczący Rady
Gminy Gnojno
Piotr Terlecki
Piotr Terlecki

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie składników wynagrodzenia wójta i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, ze zm.) określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości. Przyjęte w uchwale składniki wynagrodzenia są zgodne z przytoczonymi wyżej przepisami.

W związku z obowiązkiem ustalenia dla nowego wójta warunków pracy i płacy, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.