

**ZARZĄDZENIE Nr 31/23**  
**WÓJTA GMINY GNOJNO**

z dnia 20 lipca 2023 r.

**w sprawie zmian w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Gnojnie”**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1102) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Gnojnie” ustalonym zarządzeniem nr 2/22 Wójta Gminy Gnojno z dnia 3 stycznia 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 po ust. 5 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby nowotworowej pracownik ma prawo do wynagrodzenia chorobowego w wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia z dwunastu miesięcy poprzedzających miesiąc choroby.”;

2) zmienia się załącznik nr 1 do „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Gnojnie”, który otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia;

3) zmienia się załącznik nr 2 do „Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Gnojnie”, który otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zmiany w regulaminie wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

**Zbigniew Janik**

**TABELA STANOWISK, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ KATEGORIE ZASZEREGOWANIA NA  
OKREŚLONYCH STANOWISKACH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie	Staż pracy w latach
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	sekretarz gminy	XVII–XX	wyższe	4
2	kierownik referatu	XIII–XVIII	wyższe	4
3	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV–XIX	według odrębnych przepisów	
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
1	radca prawny	XIII–XVIII	według odrębnych przepisów	
2	inspektor	XI–XVII	wyższe średnie	3 5
4	podinspektor, informatyk	X–XVI	wyższe średnie	– 3
5	kasjer	VIII–XIV	średnie	1
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1	sekretarka	VII–XIII	średnie	–
2	pomoc administracyjna	IV–X	średnie	–
3	kierowca samochodu osobowego	VI–XII	według odrębnych przepisów	
4	konserwator – koordynator robót	V–XII	zasadnicze	–
5	konserwator	V–XI	zasadnicze	–
6	robotnik – operator koparko-ładowarki	V–XII	zasadnicze	–
7	robotnik – inkasent opłat za wodę i ścieki	V–XI	zasadnicze	–
8	robotnik	II–X	podstawowe	–
9	sprzątaczką	II–VIII	podstawowe	–
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>				
1	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX–XIV	wyższe średnie	– 3
		VIII–XIII	średnie	2
		VII–XII	średnie	–

**TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3 300	4 000
II	3 350	4 200
III	3 400	4 400
IV	3 450	4 600
V	3 500	4 800
VI	3 550	5 000
VII	3 600	5 200
VIII	3 650	5 400
IX	3 700	5 600
X	3 800	5 800
XI	3 900	6 000
XII	4 000	6 200
XIII	4 100	6 400
XIV	4 200	6 600
XV	4 300	6 800
XVI	4 400	7 000
XVII	4 600	7 200
XVIII	4 800	7 400
XIX	5 000	7 600
XX	5 200	7 800