

**Uchwała Nr XXII/112/2016
Rady Gminy Opatowiec
z dnia 29 czerwca 2016 roku**

w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Opatowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 4 pkt 1 i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786 z późn. zm.) Rada Gminy Opatowiec uchwala, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr III/11/2014 Rady Gminy Opatowiec z dnia 17 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy Opatowiec § 6 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 6 Ustala się dla Wójta Gminy Opatowiec miesięczne wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **5.500,00 zł**,
- dodatku funkcyjnego w kwocie **1.500,00 zł**,
- dodatku za wysługę lat w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **880,00 zł**,
- dodatku specjalnego w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **2.100,00 zł**”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY OPATOWIEC

Andrzej Malec

Pod względem
formalnym
nie bierze udziału
KL K-886

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Z uwagi na fakt, iż na mocy art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym, ustalenie jego wynagrodzenia odbywa się na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r., poz. 1786 z późn. zm.).

W związku z prawidłową realizacją zadań własnych gminy i uzyskaniem absolutorium z wykonania budżetu gminy za 2015 rok podjęcie uchwały uznaje się za zasadne. Proponowane wynagrodzenie jest adekwatne do odpowiedzialności i zakresu wykonywanych zadań na stanowisku Wójta Gminy, a także do sprawowania funkcji reprezentacyjnej. Wynagrodzenie zawiera kwoty brutto, a więc w zależności od stawki podatkowej oraz od stałych potrąceń na ubezpieczenia społeczne, jego kwota będzie stosownie obniżona (30-50%). Wójtowi Gminy – poza dodatkowym wynagrodzeniem – nie przysługuje żadne inne wynagrodzenie, czy nagroda.