

8

Uchwała Nr ~~XXX~~ / 162 / 2005  
Rady Gminy w Opatowcu  
z dnia ~~16 grudnia~~ ..... 2005 roku

***w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Opatowiec***

Na podstawie art.30 ust.6, art.49 ust.1 pkt.1 i ust.2, art.54 ust.3, 5 i 7 oraz art.91d,pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2003 r Nr 118,poz.1112 z późn.zm./ w związku z art.18, ust.2 pkt.15, art.40,ust.1, art.41,ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /Dz.U.z 2001 r Nr 142,poz.1591 z późn.zm./ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr 39,poz.455 z późn.zm./ u c h w a ł a się co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Opatowiec w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Regulamin został uzgodniony w dniu 8 grudnia 2005 roku z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Opatowcu.

**§ 3.**

Z dniem wejście w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXI/124/2004 Rady Gminy w Opatowcu z dnia 29 grudnia 2004 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Opatowiec.

**§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 5.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**§ 6.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 roku i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2006 roku.

**Przewodniczący Rady Gminy**



*Andrzej Malec*

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatowiec**

### **Postanowienia wstępne**

§1.1 Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

- I/ wynagrodzenia zasadniczego;
- 2/ dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych; 4/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 określa art.30 ustawy z 26 stycznia

1982 roku - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz.1 112 – tekst jednolity, z późn. zm./ i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, sposobu obliczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39, póź. 455 z późn. zm./.

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość :

- I/ dodatku za wysługę lat;
- 2/ dodatku motywacyjnego;
- 3/ dodatku funkcyjnego;
- 4/ dodatku specjalistycznego;
- 5/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych; zastępstw;
- 6/ nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- II dodatku mieszkaniowego;
- 8/ dodatku wiejskiego.

4. Zasady udzielania rozmiaru zniżek od obowiązku realizacji zajęć określonych w § 42 ust. 3 Karty Nauczyciela dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole oraz doradców metodycznych.

5. Normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy szkolnych.

6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

II zasiłku na zagospodarowanie;

2/ odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;

3/ odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;

4/ wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;

5/ nagród jubileuszowych;

6/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

II wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów określają odpowiednio przepisy ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, póź. 1112 - tekst jednolity, z późn. zm.) oraz inne przepisy prawa.

7. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1) nauczycielach bez bliższego określenia — rozumie się przez to nauczycieli,

wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych

w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Opatowiec

2) szkołach — rozumie się przez to każdą szkołę lub placówkę albo zespół

szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Opatowiec

3) klasie — rozumie się przez to także oddział lub grupę

8. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół i placówek.

## Rozdział I

### Dodatek za wysługę lat

§ 2.1 Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. § 3.1 Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca ,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki

dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuję nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 2

### Dodatek motywacyjny

§ 4.1 Środki na dodatki motywacyjne wynoszą 2% sumy płac zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym :

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d) udział w przygotowaniach uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym, i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek,

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie

krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki.
7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
8. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 2.
9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala organ prowadzący w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 2 i 3.
10. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.
12. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 11 są przypadki:
  - 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny;
  - 2) wystąpienia zaniechań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
  - 3) niestarannego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
  - 4) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych;
  - 5) nie uzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania; nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej : 1-7 oddziałów	200-600
2.	Doradca metodyczny	100-200
3.	Wychowawca klasy	50
4.	Opiekun stażu	30

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę :

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 5) liczbę uczniów;
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym , organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust.4 ustala dla dyrektorów placówek organ prowadzący.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to do tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

Dodatek funkcyjny z tytułu Wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę — niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.



13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje :
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4

### Dodatki specjalistyczne

§ 7.1 Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego. 2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio :

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego — 122 zł,
- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł,
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł,
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100% kwoty określonej w ust.2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

## Rozdział 5

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych Zastępstw

§ 8.1 W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w

wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003 r. Nr 118, póź. 1112 z późn. zm.). Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przy dzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedna godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in. :

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
- 2) rekolekcji;
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy-lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowi wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przy dzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem ust. 11 - nie więcej jednak niż za 4 godziny.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

## Rozdział 6

### Nagrody z specjalnego funduszu nagród

§9.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :

- 1) posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznaje - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

4. Nagrody dyrektorom — ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 — przyznaje organ prowadzący.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektora i organ prowadzący określają regulaminy ustalone przez organy uprawnione do przyznawania nagród w uzgodnieniu ze związkami

zawodowymi.

6. Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## Rozdział 7

### Dodatek mieszkaniowy

§ 10.1 Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych :

- 1) przy jednej osobie w rodzinie -1 5
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 26
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie ,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem

powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta

- była zawarta,  
4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział 8**

### **Dodatek kwiejski**

§ 11.1 Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 9**

### **Zasady udzielania rozmiaru zniżek od obowiązku realizacji zajęć określonych w § 42 ust. 3 Karty Nauczyciela**

§ 12.1 Zasady udzielania rozmiaru zniżek dla dyrektorów szkół, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole oraz dla doradców metodycznych zawiera tabela :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej : 1-7 oddziałów	8
2.	Doradca metodyczny	12

## **Rozdział 10**

### **Normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy szkolnych**

§ 16.1 Ustala się następujące normy zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy - szkolnych:

- 1) w szkołach podstawowych liczących do 150 uczniów- 0,5 etatu
- 2) w gimnazjach liczących do 150 i więcej uczniów - 0,5 etatu, przy czym norma ta wzrasta o 0,5 etatu na każdym następnym 150 uczniów.

2. Stanowisko nauczycieli - bibliotekarzy mogą zajmować osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje.

3. Jednostka zajęć bibliotecznych nauczyciela - bibliotekarza wynosi 60 minut.

## **Rozdział 11**

### **Przepisy końcowe**

§ 17.1 Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje

wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicz się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 18. Niniejszy regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.

82

Uchwała Nr ~~XXX/161~~<sup>XXX/161</sup>/2005  
Rady Gminy w Opatowcu  
z dnia ~~16 grudnia~~<sup>16 grudnia</sup> 2005 roku

**w sprawie zmiany budżetu gminy na 2005 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz.1591 ze zmianami) i art. 109, 124 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych ( tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 ze zmianami ) oraz pisma Ministra Finansów z dnia 25 października 2005 roku określającego zwiększenie części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1

Zwiększa się dochody budżetu gminy na 2005 rok w dziale 758 – Różne rozliczenia, w rozdziale 75801 - Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego, § 2920 - Subwencje ogólne z budżetu państwa o kwotę 10 253 zł,

§ 2

Zwiększa się wydatki budżetu gminy na 2005 rok w dziale 801 - Oświata i wychowanie, rozdziale 80101– Szkoły podstawowe § 4010 – Wynagrodzenia osobowe pracowników o kwotę 10 253 zł,

§ 3

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## § 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa  
Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy



Andrzej Malec