

UCHWAŁA NR XXV/171/2012
RADY GMINY OPATOWIEC
z dnia 28 listopada 2012 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatowiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6, ust.6a, i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli objętych systemem oświaty zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Opatowiec stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXV/123/2009 z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Opatowiec.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Opatowiec.

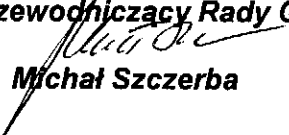
§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 roku.

Przewodniczący Rady Gminy


Michał Szczerba

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin opracowano na podstawie art.30 ust.6, art. 49 ust.1, pkt.1, art.54 ust.3 w związku z art.91" d" pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj.Dz.U. z 2006 roku. Nr 97,poz.674 z późn.zm.).

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - b) za wysługę lat,
 - c) motywacyjnego,
 - d) funkcyjnego,
 - e) za warunki pracy
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń ustala ustawa – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz niniejszy Regulamin.

§ 3.

Ilekróć w dalszych zapisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Opatowiec,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Opatowiec,
- 3) dyrektorze lub wice dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt.1,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w pkt.1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42, ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4.

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181).
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowości organizacji pracy placówki,
 - 2) tworzenia atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,

- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 6.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi 5 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
3. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące, z wyłączeniem urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że
 - 1) dyrektorowi zespołu szkół liczącego od 1 – 12 oddziałów w wysokości od 500,00 – do 900,00 złotych miesięcznie,
 - 2) wicedyrektorowi zespołu szkół liczącej od 1 – 12 oddziałów w wysokości od 300,00 do 500,00 złotych miesięcznie,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej 1 – 8 oddziałów w wysokości od 400,00 do 600,00 złotych miesięcznie,
 - 4) inne stanowiska kierownicze - w wysokości od 100,00 do 300,00 złotych miesięcznie.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 100,00 złotych miesięcznie,
 - 2) opiekunowi stażu w wysokości 30,00 złotych miesięcznie.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.
5. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w pkt.1 dla dyrektorów placówek ustala organ prowadzący.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w pkt.1 dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor placówki.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli w granicach określonych w pkt. 2 ustala dyrektor placówki.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych

powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości od 1 do 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181).

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art.35 ustawy z 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela / tj.Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn.zm./.. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust.4a przez 4,16 –z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki za godzinę nadliczbową, którą nauczyciel realizuje.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, min.: wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny.
13. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
14. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w sytuacjach gdy brak jest innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.
15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości minimum 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor.
4. Nagrody dyrektorom przyznaje Wójt Gminy.
5. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest od:
 - 1) prawidłowej organizacji pracy placówki,
 - 2) twórczego wykorzystywania wyników wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
 - 3) dbania o mienie placówki i zabiegania o polepszenie istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowego dysponowania środkami finansowymi,
 - 5) dbania o pozytywny wizerunek placówki i promowania jej osiągnięć na zewnątrz
6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Opatowiec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 26
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12.

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.
2. Średnie wynagrodzenia nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w budżecie szkoły, zobowiązany jest, odpowiednio do istniejących możliwości, do realizacji postanowień ust.1.
4. W sprawach nieunormowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.
5. Regulamin obowiązuje **od dnia 1 września 2012 roku.**
6. Postanowienia niniejszego Regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie Gminy Opatowiec.