

**Uchwała Nr LX/284/2023
Rady Miejskiej w Opatowcu
z dnia 10 marca 2023 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLIII/240/2018 Rady Gminy Opatowiec
z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Opatowiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zmianami) Rada Miejska w Opatowcu uchwala, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Opatowiec stanowiącym załącznik do uchwały nr XLIII/240/2018 z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Opatowiec, zmienionej uchwałą nr XVI/74/2019 Rady Miejskiej w Opatowcu z dnia 15 listopada 2019 r., po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 7 ust. 2 pkt 4) otrzymuje następujące brzmienie: „nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek w wysokości 30 zł miesięcznie”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Opatowiec.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Henryk Kryca

Pod względem
formalno-prawnym
nie budzi zastrzeżeń
RADCA PRAWNY
Jakub Kozłowski
KL-K-886

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zmianami) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ww. ustawy. Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) wprowadzono zmianę dotyczącą stopni awansu zawodowego nauczycieli, tj. w art. 9a ust. 1 pkt 1) i 2) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zmianami) uchylono stopnie awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wprowadzono określenie "nauczyciela początkującego" dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego. Ponadto, w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela wprowadzono funkcję mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2) lit. c), w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, zobowiązane są do dostosowania treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w przedmiotowym zakresie.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie powyższe, zmiana do regulaminu wynagradzania mająca na celu określenie wysokości dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli zmierzająca do realizacji uprawnień płacowych pracowników, nie godzi w zasady demokratycznego państwa prawnego.